



Wandel	Ich begleite die Führungskraft in der Umsetzung eines werteorientierten Wandels.
Werte	Ich begreife den Erfolg eines Unternehmens als die Leistung seines gesamten Eco-Systems – in denen Werte den Unterschied machen.
Wachstum	Ich gestalte Transformation mit dem Ziel, Wachstum zu ermöglichen.

## Werner Krebs-Fleischmann

FührungsCoach & Transformationsberater

Führungskräfte zu unterstützen, das emotional zielführende Handeln und eine werteorientierte Zusammenarbeit aller Beteiligten innerhalb des Wandels zu verstärken, ist meine Kernkompetenz.

### Analyse und Bauchgefühl, unorthodox und nicht mainstream!

Wer mit mir arbeitet, erhält Einblicke in die unausgesprochenen, aber den Wandel bestimmenden Spielregeln und die Möglichkeit, diese wertschätzend und authentisch zu steuern.

Der Kernansatz meines Beratungsverständnisses lautet:

**Meine Aufgabe ist nicht schlauer als die Führungskraft zu sein, sondern sie zu befähigen, andere Fragen zu stellen, Perspektiven zu wechseln und dadurch selber andere Maßnahmen zu ergreifen.**



## Zu meiner Person

- Seit 2013 bin ich selbstständiger Transformationsberater für wachstumsorientierten Wandel und bin in unterschiedlichen Branchen und Firmengrößen tätig.
- Davor war ich seit 1999 Berater für Transformations-Management bei Lotus/IBM und wurde extern und intern eingesetzt – u.a. habe ich die Integration der Lotus Services in die IBM begleitet und Wachstumsprojekte bei der IBM Softwaregroup und der IBM Deutschland, im Auftrag des Vorsitzenden der Geschäftsführung, verantwortet.
- Die IBM-interne Weiterbildungen im Rahmen von Knowledge Management und Komplexität in Organisationen, habe ich erfolgreich in meinen Projekten umgesetzt.
- Davor war ich seit 1992 Trainer für Vertriebstechniken und persönlichen Arbeitstechniken wie Moderation, Präsentation und dem Projektmanagement.
- Die Weiterbildung durch eine „berufsbegleitende Ausbildung in Organisationsentwicklung“ (1994) bestimmte meinen Wechsel in die Beratertätigkeit.
- Als Programmierer verlagerte sich mein Schwerpunkt in den 80er Jahren auf Projekt- und Kundenmanagement und der Vermarktung von Produkten



## Meine Kernkompetenzen

- Branchenübergreifende langjährige Erfahrung als Berater auf der Führungs- und Vorstandsebene
- Beratung von Führungskräften beim Initiieren, Entwickeln und Steuern von Veränderungsprozessen
- Erkennen der Herausforderungen und Implementierung strategischer Weichenstellung in hoher Geschwindigkeit
- Ausrichtung der Veränderungen unter der Berücksichtigung des Wandels des Marktes
- Werteorientierter Umgang mit Personal- und Organisationsentwicklungsthemen
- Hohes Engagement, teamorientierte, offene Kommunikation, angemessene Durchsetzungsfähigkeit bei hoher sozialer Kompetenz sowie strategisches Denken und Handeln mit Ergebnisorientierung



## Zusätzliche Qualifikationen

- Trainer und Coach für Moderations- und Präsentationstechniken
- Moderator für Komplexitäts-Workshops (Sechseck-Methode)
- Mitglied des Kriseninterventionsteam bei verschiedenen Arbeitgebern



## Meine Kontaktdaten

### Werner Krebs-Fleischmann

FührungsCoach & Transformationsberater

Zimmermannstr. 34

D - 12163 Berlin

Telefon: +49 30 3811099 12

Mobil +49 177 4109789

E-Mail [werner@krebs-fleischmann.de](mailto:werner@krebs-fleischmann.de)

Web [www.krebs-fleischmann.de](http://www.krebs-fleischmann.de)

**Seit 2013****Transformationsberater für wachstumsorientierten Wandel in Selbständigkeit**

- Sparring von Transformationsprozessen in allen Phasen
- Durchführung von Transformations-Workshops (Bestandsaufnahme, Reflexion, Klarheit)
- Transformationsberatung von Führungskräften, Geschäftsführern und Vorständen

**01/99 – 12/2012****IBM Deutschland GmbH – Senior Management Consultant, Transformations-Berater**

- Unterstützung des Vorsitzenden der IBM in Deutschland bei der Transformation
- Durchführung von Transformations-Workshops (Bestandsaufnahme, Reflexion, Klarheit)
- Beratung der IBM Führungskräfte zur Erhöhung von Leistungsfähigkeit, Umsatz und Marktanteilen
- Coach für Einzelpersonen und Teams
- Mitwirkung am Buch „Ändere das Spiel.“ über die Transformation der IBM in Deutschland (Murrmann Verlag GmbH)

**08/98 – 11/98****Stephan Meier Unternehmensberatung (Berlin) – Management Consultant**

- Verantwortlich für die Organisationsentwicklung
- Unterstützung der Geschäftsführung bei der Neuausrichtung
- Entwicklung des Marketing- und Vertriebskonzeptes

**02/92 – 07/98****PSI AG (Berlin), Management Consultant und Trainer**

- Trainer für Projektmanagement, Vertriebs-, Moderation- und Präsentationstechniken
- Change Management Beratung bei komplexen IT-Implementierungen
- Projekt und Führungskräfte Coaching
- Berufsbegleitende Ausbildung in Organisationsentwicklung (2 Jahre)

**07/91 – 01/92****CoCoN GmbH – Vertriebsmitarbeiter, Bürokommunikationssysteme für Anwaltskanzleien**

- Definition und Umsetzung eines Go-to-market mit der IBM Deutschland, Ziel erfüllt

**10/89 – 06/91****DTV GmbH & Co.KG – Assistant des Vertriebs- und IT Managers**

- Entwicklung, Programmierung und Training der DTV Software (Tabakwaren Retail Software)
- Verantwortlich für den Betrieb des Rechenzentrums

**1/83 – 09/89****PSD GmbH – Programmierer, Trainer and Verkaufsleiter**

- Programmierer für PC-DOS, IBM/36, OCL/SSP (RPG II) AIX
- Trainer für Office und Minerwas (Kantinen Software)
- Vertriebsleiter: Aufbau des Vertriebsabteilung für PSD Software Produkte

**8/79 – 12/82****Anwaltskanzlei Krebs-Fleischmann – Programmierer**

- Entwicklung und Programmierung eines internen Kanzlei-System (auf IBM System/1)